

Verbale n 1 del 05.01.2022

COMUNE DI QUAGLIUZZO

Provincia di TORINO

Oggi Cinque gennaio duemilaventidue (05.01.2022), il revisore nella persona del dr Nicola Aloisio, ha espresso il proprio parere tramite e-mail.

Parere in merito alla “RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI QUAGLIUZZO, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022”

Il revisore dei conti dr Nicola Aloisio ai sensi dell'art 234 D.lgs. n 264/2000 e s.m.i nominato con D.C.C. n. 12 del 02/02/2021 per il periodo 15/02/2021 – 14/02/2024

Vista la richiesta pervenuta dal responsabile finanziario in data 05/01/2022, con allegata Proposta di deliberazione di **Giunta Comunale n 1 del 04/01/2022 con oggetto “RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI QUAGLIUZZO, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022”**

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”*;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *“Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Richiamata:

la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 07.01.2021 con la quale è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 02.11.2021 per mezzo della quale è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024;

la deliberazione di Consiglio comunale n. 34 del 14.12.2021, l'amministrazione ha disposto di avvalersi della facoltà prevista dal comma 3 dell'art. 233-bis del TUEL 267/2000, come modificato dall'art. 1, comma 831, legge n. 145 del 2018, per cui *"Gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono non predisporre il bilancio consolidato"*

la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 04.01.2022 avente ad oggetto " Approvazione nota di aggiornamento al DUPS 2022/2024;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 04.01.2022 avente ad oggetto " Schema di Bilancio di previsione 2022/2024 redatto ai sensi del D.lgs 118/2011 ss.mm.ii.

- Considerato che:

- secondo quanto previsto dall'art. 16 della L.183/2011 e dall'art. 33 del D. Lgs 165/2001, non esistono in codesto ente situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la spesa di personale prevista per l'anno 2022, già in fase di predisposizione del Bilancio di previsione 2022/2024 in complessivi euro 81.462,00, è contenuta nel limite della spesa anno 2008 fissata in €. 114.950,39 e pertanto rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, così come integrato dall'art. 3 c. 5 bis del D.L. 90/2014

Dato atto che le assunzioni previste sono dettagliate nella deliberazione sopra citata;

;visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 non ho trovato i pareri chiedere

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni

esaminata

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n 1/2022 avente ad oggetto il **"RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI QUAGLIUZZO, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022**

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine esprime alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n 1/2022 avente ad oggetto **“RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI QUAGLIUZZO, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. APPROVAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022**

Frossasco 05.01.2022

L'Organo di Revisione
Dr Nicola Aloisio

Nicola Aloisio