



# COMUNE DI QUAGLIUZZO

Città Metropolitana di Torino

Via Provinciale, 20 – 10010 Quagliuzzo (TO) – ☎ 0125.76689 - Fax 0125.668977 – c.f. 01814490015  
Email [quagliuzzo@ruparpiemonte.it](mailto:quagliuzzo@ruparpiemonte.it) – PEC [protocollo.quagliuzzo@cert.ruparpiemonte.it](mailto:protocollo.quagliuzzo@cert.ruparpiemonte.it)  
Sito [www.comune.quagliuzzo.to.it](http://www.comune.quagliuzzo.to.it)  
Codice IPA: U F 9 O 4 Q

## SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### COMUNE DI QUAGLIUZZO (TO)

Via Provinciale 20

codice IPA: H100

codice univoco AOO: UF904Q

INDIRIZZO PEC:

[protocollo.quagliuzzo@cert.ruparpiemonte.it](mailto:protocollo.quagliuzzo@cert.ruparpiemonte.it)

## **SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

### **2.1 VALORE PUBBLICO**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 01.02.2022.

### **2.2 PERFORMANCE**

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 11.01.2022.

### **2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 16.11.2022

## **SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### **3.1 Struttura organizzativa**

Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico, Segreteria Generale, organizzazione

Categoria	Profilo Professionale	%	Previsti in D.O.	In servizio
B5	Collaboratore Amministrativo	50	1	1
TOTALE			1	1

Servizio finanziario

Categoria	Profilo Professionale	%	Previsti in D.O.	In servizio
B3	Collaboratore Amministrativo	72,22	1	1
TOTALE			1	1

### **3.2 Organizzazione del lavoro agile**

Il POLA è stato approvato con giunta comunale n.31 del 16.11.2022

### **3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale**

Con delibera di giunta comunale n.1 del 11.01.2022 è stato approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2022/204

#### **PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

Non è previsto alcun incarico.

#### **PERSONALE ECCEDENTE**

Si dà atto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001 dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

## **SEZIONE 4: MONITORAGGIO**

Non previsto in quanto Ente con meno di 50 dipendenti.