



# COMUNE DI QUAGLIUZZO

Città Metropolitana di Torino

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

28/ 2023

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE  
DELLE PERFORMANCE

L'anno  
duemilaventititre addi ventuno del mese di novembre alle ore 11:15 nella sala delle adunanze del Palazzo  
Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
<b>BARLESE ERNESTO</b>	<b>Sindaco</b>	X	
<b>GIACOSA ROLANDO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X	
<b>SCAPIN LUIGI</b>	<b>Assessore</b>		X
	<b>Totale</b>	2	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. Lorenzo Scarlatti** (Art.97, c.4.a, del T.U.E.L. N.267/2000).

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE N. 28/2023 DEL 21/11/2023

**Oggetto: DEFINIZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

DATO ATTO che tale Sistema è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali territoriali, le quali non hanno presentato richiesta di confronto;

RITENUTO, pertanto, di procedere ad approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance al fine di risultare coerente con l’attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Documento di definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Allegato 1 (schede individuali di valutazione; schede di accertamento dei risultati; schede determinazione premi);

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge.

### **DELIBERA**

1. DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come risultante dall'allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

\*\*\*\*\*

Sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 – 1° comma – del T.U. D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. si esprimono i seguenti pareri:

in merito alla regolarità tecnica parere favorevole

Il Segretario Comunale  
SCARLATTI Lorenzo

in merito alla regolarità contabile parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Ernesto Barlese

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO  
ERNESTO BARLESE

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Lorenzo Scarlatti

---

---

---

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.Lgs 267/2000 con decorrenza dal **28/11/2023** al 13/12/2023

Quagliuzzo , li 28/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Lorenzo Scarlatti

---

---

---

**CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA' (Art.134 co. 3 D.Lgs.267/00)**

**Divenuta esecutiva in data 21/11/2023**

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del TUEL del 18.08.2000 n. 267.

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione, essendo l'atto NON SOGGETTO a controllo preventivo di legittimità ex art.134 c.3 del TUEL 267/2000.

Quagliuzzo , li 21/11/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Lorenzo Scarlatti

---

---

---