

Contrattazione 2011

COMUNE DI QUAGLIUZZO

Provincia di Torino

0125/76689 – 0125/668977

.....

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

ACCORDO

Anno 2011

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'articolo 10 del vigente CCNL, è così composta:

Per la Parte pubblica

- * Segretario Comunale (Vigorito d.ssa Clelia Paola)
- * E' presente il Sindaco Ferraro Domenico

Per la parte sindacale

- I Rappresentanti delle organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL nelle persone di, convocate con lettera del 25 ottobre 2011, protocollo n. 1826 si sono presentate nelle persone di:
- CORTESE LUCA - UIL -

Assenti le altre parti sindacali

Il giorno SEI del mese di DICEMBRE 2011, alle ore 09,00, nell'ufficio di segreteria, Le parti richiamano l' accordo integrativo per l'anno 2011, autorizzato e approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 28 nella seduta del 25/07/2006 per la parte normativa e n. 31 del 21/10/2011 , dichiarata immediatamente eseguibile per la parte economica;

Richiamano inoltre le norme contrattuali vigenti , in particolare IL CCNL 2004/2005 e il I CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione del CCNL relativi agli anni 1997/97 - 1998/2001 - 2002/2005;

Il codice disciplinare consegnato ai dipendenti e pubblicato all'albo e affisso in bacheca dal 20 maggio 2008;

Tutto il titolo II - Rapporto di lavoro - del CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;

Pertanto per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate nel comma precedente;

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale, e con questo accordo per l'anno 2011. Il fondo è stato autorizzato con delibera della Giunta Comunale n. 32 dell'11/11/2011;

Nel caso fossero stipulate ulteriori intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

Visto il parere favorevole reso da revisore del conto dr.Bava Fabrizio in data 14/11/2011.

L'ipotesi C.I.A. viene inviato entro 5 giorni dalla sottoscrizione al revisore del conto per verificarne la compatibilità;

Decorsi 8 senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del presidente della delegazione trattante è data dalla Giunta Comunale;



Tale contratto avrà validità fino al 31/12/2011

Di stabilire con il presente accordo che saranno attivate n. 2 progressioni orizzontali, con effetto solo giuridico, per le categorie C/2 e B/3, compatibilmente con la normativa in vigore a tale data, questo nel rispetto dell'articolo 9, comma 2 bis del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni in legge n. 122 del 31/05/2010 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Constatato che la circolare n. 12 del 15/04/2011 del ministero dell'economia e delle finanze al punto 3, comma 8, evidenzia che "Qualora le amministrazioni intendano programmare - sia pure solo ai fini giuridici, stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dello stesso articolo, progressioni economiche all'interno delle aree professionali, le stesse dovranno quantificare i relativi oneri finanziari rendendo indisponibili le necessarie risorse certe stabili fino a tutto il 2013. Soltanto a decorrere dal 1° gennaio 2014 le progressioni potranno produrre anche gli effetti economici, beninteso senza il beneficio della retroattività.

Risorse decentrate stabili disciplina e calcolo analitico anno 2011

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto degli articoli 33,35,36,37 del CCNL del 22/01/2004, dell'articolo 7 del CCNL DELL'01/01/1999

QUOTA A (Articolo 31, comma 2 ccnl del 22/01/2004)

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2 ccnl 22.01.04

	Euro
<i>Importo complessivo quota A anno 2007</i>	2.071,56
Articolo 31 comma 1 - CCNL nuovo contratto 2002/2005 (Monte salari anno 2001 € 35.635,71 x 0,62)	221,00
Articolo 31 comma 2) - CCNL contratto 2002/2003 (Monte salari anno 2001 € 35.635,71 x 0,50)	178,00
Art. 4 comma 1- CCNL biennio economico 2004/2005 Monte salari 2003 € 43.448,08 x 0,5% (se rapporto tra spesa personale e entrate correnti non superiore al 39% con riferimento al bilancio 2007)	217,00
Art 8 comma 2, CCNL 2006/2007 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 (€ 41.858,74) (se rapporto tra spesa personale e entrate correnti non superiore al 39% con riferimento al bilancio 2007)	251,00
SUB TOTALE QUOTA A)	2.938,56

QUOTA B)**Risorse variabili annualmente art. 31 comma 3 ccnl 22.01.04**

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99 Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif.	====
Art. 15 comma 1 lett. E ccnl 1.4.99 Economie Part Time anno 1999 e successivi	=====
Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4 comma 3 ccnl 5.10.01 Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.)	====
Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99 Risparmi lavoro straordinario art. 14	====
Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99 Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997 €. 27.188,35	====
Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti (attivaz. mensa scuola infanzia, utenze e gestione nuovo edificio, attivaz. gestione micronido, servizio trasporto anziani, iscrizioni università popolare)	=====
Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messi comunali	=====
Art. 4 comma 2 CCNL 2008/2009, incremento di natura variabile ai sensi dell'articolo 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004	
<ul style="list-style-type: none"> - Nel limite dell'1% del monte salari 2007 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% (monte salari 2007 €. 89.265,15) (art. 4) –comma 2, lett. A) ccnl del 31/07/2009) - Nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli enti, oltre i requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia , ed il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia non superiore al 31% 	€ 00
TOTALE QUOTA B)	0
TOTALE QUOTA A + B)	€ 2.938,56

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI già attuate e inquadramento economico ex LED Progressioni orizzontali solo giuridiche, per la parte economica la decorrenza è dal 1° gennaio 2014	661,55
	773,30
FONDO (D) INDENNITA' DI COMPARTO art. 33 comma 4 lettera B)	711,00
Articolo 29, comma 5) CCNL 22/01/2004 prima nota (dichiarazione congiunta n. 14)	46,99
Articolo 29, comma 5) CCNL 22/01/2004 seconda nota	51,42

(dichiarazione congiunta n. 14)	
-Specifiche responsabilità categoria C e B (misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi) (art.36 compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.17 comma 2, lettera f) del ccnl 1.4. 99, sostituito dall'art.7 ccnl 9.5.2006	/
TOTALE PARZIALE	1.470,96
PRODUTTIVITA' quota residua legata agli obiettivi	1.467,60
TOTALE A PAREGGIO	€. 2.938,56

SOTTOSCRIZIONE INTESA

Quagliuzzo,
Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

In originale firmato:
Parte pubblica

Per la parte Sindacale

UIL LUCA CORTESE

Il Segretario Comunale
dessa Clelia Paola Vigorito

Il Sindaco
Domenico Ferraro

RSU comunale

*

Metodologia per la valutazione delle prestazioni individuali

La valutazione delle prestazioni individuali verrà effettuata dal Segretario Comunale, sulla base dei seguenti criteri individuali, tenuto conto degli obiettivi raggiunti per la realizzazione dei singoli progetti:

Capacità tecnica	Massimo dei punti	30
Rispetto dei tempi	Massimo dei punti	20
Capacità relazionale con l'utenza	Massimo dei punti	10
Adattamento situazioni critiche	Massimo dei punti	20
Arricchimento professionale	Massimo dei punti	20
	Totale	100

Sono istituite cinque fasce di giudizio:

ottimo	punti 100
distinto	punti 90
buono	punti 80
sufficiente	punti 60
insufficiente	punti 50

La scheda di valutazione verrà consegnata al dipendente per conoscenza.

Area posizioni organizzative

Ai fini dell'applicazione della disciplina di cui agli articoli 8 e 11 del CCNL e delle successive modifiche ed integrazioni si individuano le posizioni organizzative secondo i criteri generali, autonomamente predeterminati, tenendo conto dei parametri seguenti:

- a) Dimensioni organizzative
- b) Responsabilità e relazioni
- c) Professionalità
- d) Gestione

Conseguentemente, le parti sulla base della disciplina indicata al precedente comma 1) concordano su fatto che le figure professionali valutate dal nucleo di valutazione, e verranno nominate dal Sindaco.

Progressioni orizzontali e verticali

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali e verticali le parti concordano che saranno applicate le norme vigenti e le norme contenute nel regolamento degli uffici e dei servizi. Nel biennio 2008/2009 non sono previste progressioni.

Riduzione dell'orario di lavoro

La riduzione dell'orario di lavoro sarà oggetto di discussione e applicazione in caso di richieste necessità.

SVILUPPO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

Formazione

Verrà annualmente destinata nel rispetto del CCNL una quota percentuale derivante del monte salari dell'anno precedente per la formazione del personale, con la precisazione che verrà quantificata in base alle disponibilità di bilancio e delle disposizioni delle leggi finanziarie.

La formazione dovrà nel tempo riguardare tutto il personale dipendente e dovrà essere effettuata nel biennio contrattuale, secondo una programmazione concordata tra le parti, suddivisa per funzioni e obiettivi e finalizzata:

- a fornire strumenti normativi, comportamentali e tecnici per lo svolgimento della propria attività lavorativa e per un miglioramento della propria professionalità;
- a favorire i processi di innovazione delle procedure e dell'integrazione tra i servizi;
- alla progressione economica orizzontale e verticale del personale.

E' considerata formazione l'attività di apprendimento svolta presso l'Ente o presso Agenzie formative purché essa abbia sempre come esito finale un documento che attesti la frequenza al percorso formativo, e, ove concordato, anche una valutazione dell'apprendimento attraverso il superamento di una prova finale. In tal caso i formatori dovranno restituire all'interessato e all'Ente un attestato di frequenza contenente valutazione in trentesimi dell'apprendimento o della prova finale.



L'individuazione delle competenze alle quali riferire sia la formazione delle professionalità che la valutazione delle prestazioni è una responsabilità di tipo dirigenziale, essendo infatti compito dell'Ente identificare quelle che sono le competenze chiave, in termini di conoscenze e capacità, coerenti con i valori e gli obiettivi di sviluppo previsti nel programma politico.

L'esito di tale impegno sarà l'elaborazione di un portafoglio di competenze relative a ciascun profilo di ruolo/posizione, ottenuto con l'utilizzo di metodologie che facciano riferimento agli approcci più avanzati nel campo della gestione del personale per competenze.

A tal fine si può prevedere l'attivazione di un gruppo di lavoro interno all'Ente affiancato eventualmente da esperti esterni che identifichino quali sono le soglie delle competenze distintive necessarie sia per l'evoluzione dei ruoli che per la crescita dell'apprendimento organizzativo.

La somma stanziata sul bilancio di ciascun anno e non utilizzata nel corso dell'esercizio finanziario è vincolata al riutilizzo con le stesse finalità nell'esercizio successivo.

PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro

1. In accordo e con la collaborazione del R.l.s. e RSU vanno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, alla messa a norma delle apparecchiature o degli impianti, alle condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie ed ausiliarie e di coloro che percepiscono l'indennità di disagio o di rischio.

Vanno altresì predisposte opportune iniziative per facilitare le attività di dipendenti disabili e l'applicazione delle norme sull'abbattimento delle barriere architettoniche

Norme finali

Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi riferiti al presente accordo.

Per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale
D.ssa Gloria Paola VIGORITO

Sindaco
DOMENICO FERRARO

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

LUCA CORTESE

RSU comunale

Quagliuzzo, 6 dicembre 2011

